

DAFTAR REFERENSI

- Andini, Oktarini Putri., Bambang Suasto, & Hamidah Nayati Utami. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Stres Kerja Dan *Turnover Intention* Karyawan (Studi pada Karyawan PT Indolakto Facctory Pandaan). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 54(1).
- Astuti, Sih Darmi. 2010. Model Personality- Organization FIT(P-O FIT Model) Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*. Vol.17(1):43-60.
- Dewi, Ni Kadek Novalia Citra., dan Made Subudi. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention* pada CV. Gita Karya Persada Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol.4(12). ISSN 2302-8912
- Fadhila, Arin., dan Eva Andayani. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Operator Tetap PT Hino Motors Manufacturing Indonesia. *FISIP UI*
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Halimah, Tika Nur., Aziz Fathini, & Maria M Minarsih. 2016. Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pramuniaga di Gelael Supermarket (Studi Kasus pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal Of Management*. Vol. 2. No.2
- Hanafiah, Mohammad. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Ketidakamanan Kerja (*Job Insecurity*) Dengan Intensi Pindah Kerja (*Turnover*) pada Karyawan PT Buma Desa Suara Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *E-Journal Psikologis*. 1(3), 303-312
- Haris, Henry. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Layanan PT. Asuransi Jasindo (Persero) Kantor Cabang Koporasi Dan Ritel Bandung. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*. Vol. 19(2)
- Hasyim., dan Rina Anindita. 2009. *Prinsip-Prinsip Dasar Metode Riset Bidang Pemasaran*. UIEU-University Press. Jakarta
- Indrayanti, Desak Putu., dan I Gede Riana. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Melalui Mediasi Komitmen Organisasional pada PT. Ciomas Adisatwa di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 5(5): 2727—275
- Iskandar, Syarief., Sri Marhanah, & Galih Kusuma A.H. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Departemen *Front Office* di Hotel Ibis Bandung Trans Studio. *Jurnal Manajemen Resort dan Leasure*. Vol. 12. No.2
- Kharis, Indra. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening

- (Studi pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 3. No.1
- Maulizar., Said Musnadi, & Mukhlis Yunus. 2012. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Banda. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syariah Kuala*. 1(1), pp 58-65. ISSN 2302-0199
- Nur, Saina. 2013. Konflik, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai pada Universitas Khairun Ternate. *Jurnal EMBA*. Vol. 1(3): 739-749
- Northouse, Peter G. 2013. *Kepemimpinan (6th ed)*. Jakarta: PT. Indeks
- Novita., Bambang Swasto, & Ika Ruhana. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 34(1)
- Paaisal, La Ode Rachmat., Tabroni, & Choirul Maksum. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap *Turnover* Melalui Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Muara Wisesa Samudra di Jakarta. *Jurnal Eksekutif*. Vol. 15(1)
- Pariipurna, I Gede Diatmika., I Wayan Gede Supartha, & Made Subudi. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Agung Automall Kuta. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. ISSN 2337-3067
- Riadi, Edi. 2016. *Statistika Penelitian (Analisis Manual dan IBM SPSS)*. Yogyakarta: ANDI
- Riani, Ni Luh Tesi., dan Made Surya Putra. 2017. Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 6(11). ISSN 2302-8912
- Ritawati, Agustina. 2013. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Surabaya. *DIE Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*. Vol. 9(1): 82-93
- Saklit, I Wayan. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Intensi *Turnover*: Kepuasan Kerja Sebagai Mediator. *Jurnal Manajemen*. 21(3): 472-490
- Sartika, Dwi. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keinginan Keluar Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus di CV. Putra Tama Jaya). *Management Analysis Journal*. 3(2). ISSN 2252-6552
- Setiyanto, Adi Irawan., dan Selvi Nurul Hidayat. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. Vol. 5(1):105-110. ISSN 2548-9836

- Sitorus, Mardo Alnico Mangisi. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* (Studi pada Hotel Ratu Mayang Garden Pekan Baru). *JOM FISIP*. Vol. 4(2)
- Sudaryono. 2018. *Metodologi Penelitian*. Depok: PT RajaGrafindo Persada
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian & Pengembangan Research and Development*. Bandung: Alfabeta
- Sujarweni, V Wiratna. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: PT Pustaka Baru
- Susanto, Eddy M., dan Carin Gunawan. 2013. Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan *Turnover Intention*. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. Vol. 4(1): 76-88
- Suwatno., dan Donni Juni Priansa. 2011. *Manajemen SSM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Triyanto, Agus., dan Elisabeth Cintya Santosa. 2009. *Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Pengaruhnya Terhadap Keinginan Keluar Dan Kepuasan Kerja Karyawan*. *jurnal Manajemen*. Vol. 7(4)
- Waluyo, Minto. 2011. Modifikasi Model Bauran Pemasaran Plus Terhadap Variabel Pembentuk Yang Positif Dan Signifikan. *Jurnal Teknik Industri*. Vol. 12(1): 20-26
- Widodo. 2010. Model Pengembangan Kepuasan Kerja Dengan Kepuasan Keluarga. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*. Vol. 7(1): 61-73
- Zainal, Veithzal Rivai., Mansyur Ramly, Thoby Mutis, & Willy Arafah. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan (3th ed)*. Jakarta: Rajawali Pers